



HDZ-001-017105

Seat No. _____

M. A. (Psychology) (Sem. I) (CBCS) Examination

November / December – 2017

ECT - 01 : Human Resource Management

(Old Course)

Faculty Code : 001

Subject Code : 017105

Time : $2\frac{1}{2}$ Hours]

[Total Marks : 70

સૂચના : બધા પ્રશ્નો સરખા ગુણ ધરાવે છે.

- ૧ માનવ સંસાધન સંચાલન એટલે શું ? તેના સ્વરૂપની વિસ્તૃત ચર્ચા કરો. ૧૪
અથવા
- ૧ માનવ સંસાધન આયોજનની વિવિધ પ્રક્રિયા વર્ણવો. ૧૪
- ૨ કાર્ય વિશ્લેષણની ઉપયોગિતાના પાસાઓની ચર્ચા કરો. ૧૪
અથવા
- ૨ ૩૬૦ ડિગ્રી ફીડબેક સિસ્ટમ વિશે જણાવો. ૧૪
- ૩ કેરિયર વિકાસ અને કેરિયર પ્લાનિંગની ચર્ચા કરો. ૧૪
અથવા
- ૩ માનવ સંસાધન સંચાલન - આંતરરાષ્ટ્રીય તાલીમ વર્ણવો. ૧૪
- ૪ આંતરરાષ્ટ્રીય વળતર અને તેના માપદંડ. ૧૪
અથવા
- ૪ સાંસ્કૃતિક ભિન્નતા અને HRMની ચર્ચા કરો. ૧૪
- ૫ ટૂંકનોંધ લખો : (કોઈ પણ બે) ૧૪
(૧) મુલાકાતનું સ્વરૂપ
(૨) HRM ભરતીના સ્ત્રોત
(૩) કામગીરી મૂલ્યાંકન સાથે સમસ્યા
(૪) કામગીરીનો ખ્યાલ.

ENGLISH VERSION

Instruction : All questions are carry equal marks.

1 What is human resource management? Explain its nature. **14**

OR

1 Narrate the process of human resource planning. **14**

2 Discuss the uses of job analysis. **14**

OR

2 Explain is 360 degree feedback. **14**

3 Discuss the career development and career planning. **14**

OR

3 Narrate the international training of HRM. **14**

4 International compensation and its criteria. **14**

OR

4 Discusses of cultural difference of HRM. **14**

5 Write short notes : (any **two**) **14**

(1) Nature of Interview.

(2) Source of HRM.

(3) Problem with performance appraisal.

(4) Concept of career.
